



É G A L I T É
S P O R T P R O

**CHECK LIST
RECRUTEMENT
FONCTIONS
SUPPORTS**

**MIXITÉ DES MÉTIERS
DANS LES CLUBS SPORTIFS
PROFESSIONNELS**



Fonds pour l'amélioration
des conditions de travail



Liberté
Égalité
Fraternité

anact

— agence nationale
pour l'amélioration
des conditions de travail



Fédération des entraîneurs professionnels



MIXITÉ DES MÉTIERS

CHECK-LIST DES BONNES PRATIQUES POUR FAVORISER LA MIXITÉ DANS LE RECRUTEMENT DES FONCTIONS SUPPORTS

L'ANNONCE :

- L'intitulé et le corps de l'annonce de recrutement intègrent le féminin et le masculin.
- Les conditions d'emplois sont exprimées clairement (nombre d'heure de travail, lieu de travail, nombre de déplacements ou de réunions tardives par période, possibilité de télétravail etc.).
- L'annonce ne comprend pas de termes vagues tels que « grande disponibilité demandée ».
- L'annonce de recrutement inclut une mention de l'engagement de la structure en faveur de l'égalité et la diversité.
- L'annonce de recrutement demande un CV sans photo, sans mention d'âge ou de situation familiale.
- Le vivier existant a été identifié et l'annonce est diffusée largement en identifiant des acteurs et partenaires pour aller vers le sexe sous-représenté dans le secteur/le métier.

LES ENTRETIENS :

- Un outil permet de suivre la proposition de femmes et d'hommes dans chaque étape de recrutement.
- Des grilles d'entretiens objectives basées sur les compétences de l'annonce ont été créés et sont utilisées.
- Les entretiens sont réalisés à plusieurs pour croiser les regards.
- Les recruteurs et recruteuses ont été sensibilisés sur les stéréotypes et discriminations et ont pré-identifié les questions discriminatoires qui sont interdites à poser (*exemples : avez-vous prévu d'avoir des enfants prochainement ? Avez-vous un mode de garde ?*).
- Les entretiens contiennent des mises en situation permettant de tester les compétences.
- La sélection est basée sur des critères objectifs en lien avec le poste (et non sur des biais stéréotypes).
- Une vigilance particulière est portée sur la prévention des comportements sexistes pendant la période d'essai.